



Zertifikat seit 2018  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## Leibniz-Zentrum für Marine Tropenforschung (ZMT) GmbH

Fahrenheitstraße 6, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 erteilt.

Das Leibniz-Zentrum für Marine Tropenforschung (ZMT) in Bremen ist deutschlandweit das einzige wissenschaftliche Institut, das ausschließlich tropische Küstenökosysteme und ihre Bedeutung für Natur und Menschen erforscht. Mit seiner Arbeit schafft das ZMT eine wissenschaftliche Grundlage für den Schutz und die nachhaltige Nutzung tropischer Küstenökosysteme wie Korallenriffe, Mangroven oder Seegraswiesen. Neben der Forschung liegt dabei der Schwerpunkt auf Kompetenzentwicklung und Beratung – immer in enger Kooperation mit internationalen und nationalen Partnern. Seit seiner Gründung im Jahr 1991 verbindet das ZMT als eines der ersten Forschungsinstitute in Deutschland Schlüsseldisziplinen für die ganzheitliche Untersuchung mariner Ressourcennutzung und -managements in den Tropen. Heute spielt das ZMT weiterhin eine führende Rolle in der Integration sozial- und naturwissenschaftlicher Ansätze ebenso wie der Einbeziehung von Stakeholdern, um so die Brücke zwischen Wissenschaft und Praxis zu schlagen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Das ZMT sieht einen guten Umgang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als selbstverständlich an. In den letzten Jahren wurde bereits viel im Hinblick auf die Flexibilität der Arbeitsbedingungen und die Unterstützung in Vereinbarkeitssituationen unternommen, sodass die Berücksichtigung familiärer Anforderungen sowohl in den Prozessen als auch in der Kultur inzwischen Teil der Normalität am Institut ist. Dabei wird großer Wert auf die Verantwortung jeder und jedes Einzelnen gelegt: In einem fairen Miteinander sollen alle die Möglichkeit haben, ihren jeweiligen Bedarf einzubringen, gleichzeitig aber auch alle ihren Beitrag dazu leisten, dass die Arbeitsanforderungen erfüllt werden. Dazu gehören Transparenz und Vertrauen, aber auch eine gute Organisation und Kommunikation. Mit der Auditierung werden die vorhandenen Aktivitäten systematisiert sowie Ansätze zur Optimierung entwickelt und zielgerichtet umgesetzt.

Stand: 31. Mai 2018

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Sehr weitreichende Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit (Vertrauensarbeitszeit) und beim Arbeitsort
- Ausgeprägte Teamkultur und familienbewusstes Terminmanagement
- Guter Austausch zwischen den Beschäftigten, bei dem auch Vereinbarkeitsthemen zur Sprache kommen
- Hohe Sichtbarkeit von „Familie“, z.B. durch Einbezug der Familien bei Festen
- Mission/Vision und Leitbild mit für das Thema „Beruf und Familie“ anschlussfähigen Elementen
- Unterstützung der Personalentwicklung durch Mentoring
- Belegplätze in Kitas, Ferienangebote (über Universität Bremen), Beratungsangebote, Eltern-Kind-Zimmer, Freizeit- und Gesundheitsangebote

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Prüfung der Regelungen zur Gestaltung der Arbeitszeit auf Weiterentwicklungsbedarf (z.B. Sabbatical)
- Entwicklung von „Spielregeln“ für den Umgang mit den verschiedenen „Vereinbarkeitsthemen“
- Aufbereitung des rechtlichen Rahmens zum mobilen Arbeiten (z.B. Informationspflichten, Haftung usw.) und Bereitstellung praktischer Handlungshilfen für die organisatorische Realisierung
- Integration der Informationen rund um das Thema Beruf und Familie in die vorhandenen Kommunikationsstrukturen
- Transparenz über Rolle und Aufgaben der Führungskräfte in Bezug auf die Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Unterstützungsangebote
- Ansätze zur Unterstützung von „Karriere und Familie“
- Bedarfsorientierter Ausbau der Services