



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Leibniz-Zentrum für Marine Tropenforschung (ZMT) GmbH

Fahrenheitstraße 6, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Das ZMT ist deutschlandweit das einzige wissenschaftliche Institut, das ausschließlich tropische Küstenökosysteme und ihre Bedeutung für Natur und Menschen erforscht. Mit seiner Arbeit schafft es eine wissenschaftliche Grundlage für den Schutz und die nachhaltige Nutzung tropischer Küstenökosysteme wie Korallenriffe, Mangroven oder Seegraswiesen. Neben der Forschung liegt dabei der Schwerpunkt auf Kompetenzentwicklung und Beratung – immer in enger Kooperation mit internationalen und nationalen Partnern. Seit seiner Gründung im Jahr 1991 verbindet das ZMT als eines der ersten Forschungsinstitute in Deutschland Schlüsseldisziplinen für die ganzheitliche Untersuchung mariner Ressourcennutzung und -managements in den Tropen. Heute spielt das ZMT weiterhin eine führende Rolle in der Integration sozial- und naturwissenschaftlicher Ansätze ebenso wie der Einbeziehung von Stakeholdern, um so die Brücke zwischen Wissenschaft und Praxis zu schlagen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 161 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das ZMT sieht einen guten Umgang mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als selbstverständlich an. Es gibt bereits eine große Flexibilität bei den Arbeitsbedingungen, sodass die Berücksichtigung familiärer Anforderungen sowohl in den Prozessen als auch in der Kultur inzwischen Teil der Normalität am Institut ist. Dabei wird großer Wert auf die Verantwortung jeder und jedes Einzelnen gelegt: In einem fairen Miteinander sollen alle die Möglichkeit haben, ihren Bedarf einzubringen und gleichzeitig ihren Beitrag zum Arbeitserfolg zu leisten. Dazu gehören Transparenz und Vertrauen, aber auch eine gute Organisation und Kommunikation. Mit der Re-Auditierung wird die Nutzung der vorhandenen Möglichkeiten weiter optimiert, eingebettet in die bestehenden organisatorischen Strukturen, insb. die Arbeitsorganisation und die Personalentwicklung. **Der Fokus liegt darauf, die gute Praxis zu halten und auszubauen.**

Stand: 31. Mai 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Sehr weitreichende Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit (Vertrauensarbeitszeit) und beim Arbeitsort
- Ausgeprägte Teamkultur und familienbewusstes Terminmanagement
- Guter Austausch zwischen den Beschäftigten, bei dem auch Vereinbarkeitsthemen zur Sprache kommen
- Hohe Sichtbarkeit von „Familie“, z.B. durch Einbezug der Familien bei Festen
- Mission/Vision und Leitbild mit für das Thema „Beruf und Familie“ anschlussfähigen Elementen
- Unterstützung der Personalentwicklung durch Mentoring
- Belegplätze in Kitas, Ferienangebote (über Universität Bremen), Beratungsangebote, Eltern-Kind-Zimmer, Freizeit- und Gesundheitsangebote

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Überprüfung der Gestaltungsmöglichkeiten der Arbeitszeit auf Ausbaubedarf und ggf. entsprechende Optimierung
- Systematischer Einbezug von vereinbarkeitsbedingten Anforderungen bei der Gestaltung der Zusammenarbeit
- Gezielter Ausbau des Informations- und Kommunikationsangebots in Bezug auf Pflege/Sorge (Rahmeninformationen, Kontakte und Ansprechpartner:innen, Möglichkeiten für Austausch etc.)
- Weiterentwicklung der Führungsgrundsätze und des Fort- und Weiterbildungsangebots für Führungskräfte
- Entwicklung von Verfahren und Instrumenten zum Umgang mit Vereinbarkeitsthemen im Kontext der Personalentwicklung